



Dr. De Visserschool



De Rietvink

Notulen MR

Maandag 17-04-2023 20.00-21.40

Locatie: Online

Deelnemers: Inez, Margriet, Anne, Diana, Marcel, Priscilla, Charlotte, Baukje
Afwezig: Carolien met kennisgeving

Welkom

Voorzitter: Baukje

Notulist: Charlotte

Notulen 06-02-2023 goedkeuren

De notulen zijn goedgekeurd.

Actielijst (en besluitenlijst) doornemen

Inez checkt of er nog naar het zorgplan is gekeken.

Lennart zijn taken worden op dit moment niet door iemand overgenomen. Dit wordt meegenomen in de GMR door Baukje.

Werkzaamheden Breedzaam worden steeds uitgesteld. Dit is een aandachtspunt. Het plein kan daardoor op de RV ook niet aangepakt worden. Binnenkort is er een overlegmoment met Breedzaam.

Mededelingen

Inez is weer volledig terug als clusterdirecteur en sluit vanaf nu ook weer aan in de MR. Juliët is vanaf nu daarom niet meer aanwezig als MR-lid.

De Rietvink heeft per 1 juni een locatiedirecteur. Haar naam is Sharon. Ze heeft veel zin om te starten. Het is een ervaren directeur. We hebben er vertrouwen in dat ze deze mooie uitdaging goed gaat oppakken. Juliët en Inez zullen haar een aantal dagen inwerken. Zij zal zich binnenkort voorstellen in een stukje naar de ouders.

Er is een avond gepland waarin iedereen vanuit de stichting kan meedenken over het koersplan. Wat vooral naar voren kwam in de eerste evaluaties, is dat het huidige koersplan veelomvattend is; daardoor wordt het niet/minder goed gelezen. De wens is om dit compacter te maken.

Er is een nieuwe collega aangenomen voor Explora van DDV/Fontein; Sandra. Hier voorafgaand is er een onrustige periode geweest.

Op de Rietvink start na de meivakantie het projectatelier weer. Dit is voor nu tot aan de zomervakantie. Er wordt gekeken of deze samenwerking goed bevalt en of dit wordt doorgezet na de zomervakantie.

Voor de IB'er op de Rietvink is er nog geen oplossing. Dit is geen wenselijke situatie gezien er een nieuwe locatiedirecteur gaat starten en het een lang traject kan zijn voordat er iemand kan worden aangenomen. Er wordt gekeken naar een structurele oplossing.

De huidige groep 1 op de RV wordt heel groot. Directie zal kijken voor extra handen in de klas van ma-do. Dit is een jaarlijks terugkerende uitdaging. Een nieuwe groep opstarten is geen optie, daarom moet er jaarlijks een strak schema zijn voor de extra begeleiding vanaf januari.

AGENDAPUNT 1: Voorstel vakantieregeling en studiedagen

Bijzonderheden DDV: data Pinksteren/Hemelvaart lijken niet te kloppen.

Bijzonderheden RV: heeft veel studie-uren over omdat leerlingen langer naar school gaan. Is dit iets om samen over te brainstormen? Evaluatiemoment voor plannen.

AGENDAPUNT 2: Schoolcommunicatieplan

Op DDV is er aandacht geweest voor professionele communicatie. Deze zijn toegevoegd aan het plan. Op de RV komt dit later in een vergadering terug. Verder geen bijzonderheden.

AGENDAPUNT 3: Verkeer

Op beide scholen, maar vooral op de RV is het druk in de straat met halen en brengen. Dit zorgde regelmatig soms voor onveilige situaties. Hier zijn wat acties op ondernomen. Dit heeft al positief effect. Het blijft een lastige locatie en dus belangrijk om er aandacht aan te blijven besteden.

AGENDAPUNT 4: Aftreedschema MR

Baukje haar termijn loopt af aan het einde van het schooljaar. Zelf zou Baukje graag nog een termijn blijven in de MR om de continuïteit te bewaren. Leden MR stemmen hier mee in.

Nieuws vanuit de GMR door Baukje

Voorzitter van de GMR is per direct gestopt. Er zijn veel wisselingen. Er wordt nog een ouder gezocht vanuit de DDV/RV die wil aansluiten.

Rondvraag

Priscilla: hoe zit het met de pauzetijd inzetten als onderwijstijd? Dit punt zal worden meegenomen in de evaluatie uren Rietvink

Ouders verlaten de vergadering

AGENDAPUNT 5: Evaluatie en vaststellen taakbeleid

Op de RV is het werkverdelingsplan besproken. Op de DDV wordt dit in het aankomende LO meegenomen.

AGENDAPUNT 6: Formatieplan; invulling en evt. procedure W&S

Op de RV wordt er gekozen voor rust. We hebben wel te maken met een zwangerschapsverlof.

Op DDV is de puzzel iets lastiger te maken. De gesprekken hierover hebben plaatsgevonden. Er is een overschot aan collega's omdat er een kleutergroep minder zal starten en er een aantal zij-instromers gaan afstuderen. Hierdoor moet er nog goed gekeken worden naar hoe de formatie wordt ingezet.

Er zijn voor nu geen grote zorgen omdat er veel aanbod is vanuit ons cluster. Dat wij een opleidingsschool zijn met LIO'ers en veel zij-instromers werpt zijn vruchten af.

Communicatie over de formatie zal plaatsvinden na de meivakantie om het goed rond te hebben.

AGENDAPUNT 7: Arbo-risico inventarisatie & evaluatie

Lennart pakte dit eerst op. Daarom is dit iets om onder de aandacht te brengen bij het bestuur. Dit neemt Baukje mee.

Afsluiting (rondvraag)

Anne: zal aftreden als lid van de MR.

Baukje: tevredenheidsonderzoek. Eerste vraag is in welke groep geef je les? In hoeverre is het dan nog anoniem en durven mensen dan hun eerlijke mening te geven?

Margriet: Kinderen begrepen de vragen niet altijd.

Inez: Ouders gaven ook best wat feedback. Is het handig om dit soort feedback met het bestuur te kunnen delen?

Baukje neemt het mee in de GMR.

